



"NOVITÀ NORMATIVE: I NUOVI ACCORDI STATO-REGIONI SULLA FORMAZIONE"



Pianificare, documentare e verificare il percorso formativo: spunti di confronto ed esempi

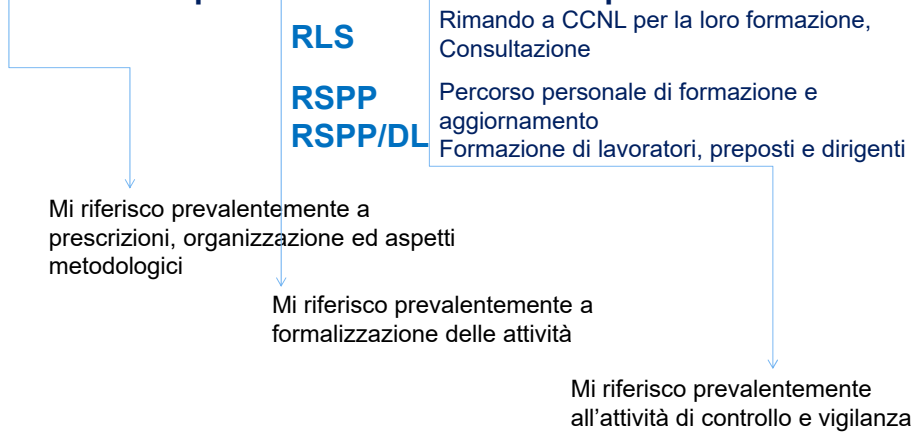
Pergine: 14 settembre 2016

Antonella Muto

 	
COGNOME – NOME	• Dott. Ssa ANTONELLA MUTO Iscritta ad ADES, membro del consiglio direttivo
TITOLO STUDIO	LAUREA IN PSICOLOGIA – indirizzo psicologia del lavoro e delle organizzazioni Università PD
QUALIFICHE ABILITAZIONI PARTECIPAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> • Iscritta all'Ordine degli Psicologi del Friuli Venezia-Giulia • RSPP nei macrosettori 6-8-9 • Iscritta a Psicologi per i popoli (psicologia dell'emergenza – Protezione civile)
ESPERIENZE PROFESSIONALI	<p>Consulenza nella gestione delle risorse umane, sistemi qualità, salute e sicurezza Valutazione del rischio stress lavoro correlato e interventi sul benessere Formazione: consulente in azioni di ricerca e sperimentazione di percorsi formativi, progettazione, coordinamento e docenza</p> <p><u>Principali relazioni a convegni in tema di salute e sicurezza</u> "Equity for Progress - Salute / sicurezza sul lavoro e genere 2016 Trento PAT In salute IN sicurezza IN genere INAIL Bolzano 2013 DPI dispositivi di Protezione (o di disagio) Individuale in ottica di genere – Milano 2013 Dimensione di genere nella salute e sicurezza sul lavoro Fondazione Rubes Milano 2013 Manager della sicurezza RSPP/ASPP oggi – ADES Bolzano 2012 – Integrare le variabili dei "nuovi rischi" nella gestione della sicurezza - ADES 2011 Aspetti psicologici nella gestione delle emergenze – ADES 2010 Dalla valutazione dei rischi alle misure di prevenzione: aspetti applicativi nelle organizzazioni di lavoro, Consigliera di Parità della provincia Autonoma di Trento 2009 Gruppo di lavoro e indicatori nella valutazione organizzativa, ASL 1 Massa e Carrara 2009 La comunicazione nella prevenzione - Ordine degli psicologi del Friuli Venezia Giulia 2006</p>
PUBBLICAZIONI RELAZIONI RICERCHE	<p><u>Pubblificazioni</u> DDL sul lavoro autonomo – una tappa del percorso META on line 06/ 2016 CODICI ATECO: OSSERVAZIONI E CRITICITA' (NL COLAP 2-2016) Co - Autrice Guida alla scelta dei DPI in ottica di genere 2013 – (con contr Min.Lav. Pol Soc.) Formazione aziendale alla sicurezza Forum edizioni Valutazione stress lavoro correlato: un modello per le piccole realtà – rivista PDE nr 20 Formazione di dirigenti e preposti – NL Hirelia 2010 In CD-ROM interattivo: Micheli, Muto "La sicurezza sul lavoro" (2002 IASA Edizioni – Trento)</p>



Pianificare, documentare e verificare il percorso formativo: spunti di confronto ed esempi



Antonella Muto

Sfatiamo subito un'illusione

NON TUTTO È DECISO E PRONTO ALL'USO

Dobbiamo fare delle scelte

- Contenuti
- Metodologia
- Scelta dei formatori
- Scelta degli enti
- Organizzazione
- Ecc.

Abbiamo degli spazi di libertà



Precise responsabilità

Antonella Muto

Spunti metodologici e ripercussioni

Obbligo di aggiornamento

Aggiornamento, specializzazione ed
approfondimento non sono sinonimi
Abilitazioni e qualifiche



Progettare la formazione e l'aggiornamento

Obbligo di legge (rif valutazione rischio e misure prevenzione)
Da senso al nostro operato
Agevola la possibilità di far valere i crediti formativi anche alla luce
del punto sopra



Scelte metodologiche

Abbandoniamo le mode ed operiamo scelte efficaci in relazione a
destinatari, contenuti, obiettivi
Progettiamo alla luce della metodologia, progettiamo le unità
didattiche

Antonella Muto

Metodologie

oggi solo 2 spunti

E- learning

Riferimenti di norma
Scelte operative e strumentali
Progetto l'intervento alla luce delle caratteristiche del mezzo:
multimedialità, multitasking, per oggetti di apprendimento, ecc.....

Formazione on the job

Non è una presenza fisica di un esperto ma un approccio
metodologico di apprendimento sul campo con utilizzo di risorse
lavorative



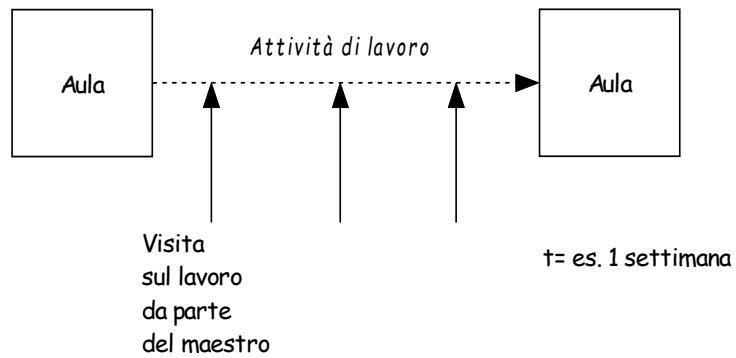
Antonella Muto

Metodologie

Formazione on the job



Struttura del modulo formativo



Antonella Muto

Scelta dell'ente

Rispetto degli obblighi di legge

Libera scelta in base a esperienza specifica

Insidie..... Scelta errata,
errata o ambigua comunicazione da enti,
validità dell'attività svolta
validità delle nomine



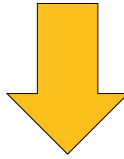
Antonella Muto

Scelta del formatore/docente

Esiste il formatore sulla sicurezza????

Rispetto degli obblighi di legge

Libera scelta in base a esperienza specifica



Esperienza, competenza,

Dal requisito minimo alla valutazione di competenze
specifiche



Antonella Muto

Paino di aggiornamento e sua documentazione

ASPP/RSPP e RSPP_DL

Gestisco il mio personale percorso di formazione
Valuto le mie esigenze, pianifico, partecipo

FORMALIZZO E DOCUMENTO



Antonella Muto

La riunione periodica

Spazio di condivisione, valutazione,
pianificazione e ricerca di soluzioni adeguate

Non sottovalutiamo le sue potenzialità

I verbali documentano



Antonella Muto



Grazie!

Antonella Muto
info@antonellamuto.it

**Associazione Degli Esperti della Sicurezza
& Safety Managers**

Via Maso della Pieve 60/A –
39100 Bolzano - Tel e Fax 0471 254231

www.ades81.it – info@ades81.it

Antonella Muto

Il nuovo Accordo per la formazione dei RSPP e ASPP e le modifiche della formazione per la sicurezza

Pergine Valsugana, 14 settembre 2016

Donato Lombardi

ACCORDO STATO-REGIONI 07.07.2016 n. 128 – GU 19.08.2016 n. 193 In vigore dal 03.09.2016

- **modifica principalmente la durata e i contenuti minimi della formazione RSPP-ASPP** (ACCORDO STATO-REGIONI 26.01.2006)
- **prevede anche integrazioni e modifiche relative alla formazione rivolta ai vari soggetti con ruoli in materia di prevenzione**
- **regolamenta, in attuazione della legge 98/2013 (il c.d. "decreto del fare"), il riconoscimento di crediti formativi tra corsi rivolti alle figure del sistema di prevenzione aziendale in caso di sovrapposizioni totale o parziale di contenuti**

«informazione»

attività dirette a fornire conoscenze

identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambienti di lavoro

«formazione»

processo educativo

lavoratori e altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale

acquisizione di competenze

«addestramento»

attività per apprendere l'uso corretto di:

**attrezzature, macchine,
impianti, sostanze**

dispositivi, anche DPI

procedure di lavoro




STRUTTURA

PREMESSA

ALLEGATO A

Accordo sulla durata e sui contenuti minimi dei
percorsi formazione per RSPP-ASPP

1. Esonero dalla formazione per Lauree e altri titoli
2. Soggetti formatori e accreditamento
3. Requisiti docenti
4. Organizzazione corsi
5. Metodologia insegnamento-apprendimento
6. Articolazione obiettivi e contenuti percorso formativo
 - 6.1 Modulo A
 - 6.2 Modulo B
 - 6.3 Modulo C

STRUTTURA




7. Valutazione apprendimenti
 - 7.1 Modulo A
 - 7.2 Modulo B
 - 7.3 Modulo C
 - 7.4 Verbalì d'esame
8. Riconoscimento formazione pregressa rispetto alla nuova articolazione MODULO B
9. Aggiornamento
 - 9.1 Modifiche all' XIV D.Lsg 81/08 Coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori
10. Decorrenza Aggiornamento
11. Attestazioni





STRUTTURA

12. Disposizioni integrative e correttive della formazione sicurezza salute lavoro
 - 12.1 Docenti – requisiti
 - 12.2 Datore di lavoro RSPP – requisiti per la formazione
 - 12.3 Medico Competente – riconoscimento formazione
 - 12.4 Pubblici Ufficiali - riconoscimento formazione
 - 12.5 Lavoratori somministrati – formazione
 - 12.6 E-learning progetti sperimentali - mutuo riconoscimento
 - 12.7 E-learning- formazione specifica
 - 12.8 Corsi – n. discenti
 - 12.9 Datore di lavoro RSPP accordo 21.12.2011 n. 223 - organismi paritetici
 - 12.10 Lavoratori accordo 21.12.2011 n. 221 - organismi paritetici
 - 12.11 Attrezzature formazione accordo 22.02.2012 n. 53 – organismi paritetici e decorrenza aggiornamento
 - 12.12 Organismi di vigilanza – controllo sugli enti erogatori

STRUTTURA

13. Entrata in vigore
14. Disposizione transitorie
15. Disposizioni finali

ALLEGATI

I - Elenco delle classi di laurea per l'esonero moduli A e B
II - E-learning – specifiche e requisiti
III -Tabella crediti per il passaggio tra soggetti del sistema di prevenzione art. 32 comma 1
IV - Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi
V - Tabella riassuntiva CRITERI DELLA FORMAZIONE PER SOGGETTI - Tabella riconoscimento CREDITI FORMATIVI





Nuovo percorso Formativo ASPP - RSPP

ESONERI FORMAZIONE

- Specifica su Lauree e Magistrali e Specialistiche
- Equiparazione di tutti i diplomi di laurea del vecchio ordinamento di Ingegneria ed Architettura,
- Allegato I - Elenco delle classi di laurea per l'esonero dalla frequenza ai corsi di formazione di cui all'articolo 32, comma 2, primo periodo, del d.lgs. n. 81/2008 (modulo A e Moduli B)
- Esonero condizionato al possesso certificato universitario attestante il superamento di uno o più esami relativi ad uno o più insegnamenti specifici del corso di laurea o l'attestato di partecipazione ad un corso universitario di specializzazione, perfezionamento o master




Agenzia del Lavoro
IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ

Nuovo percorso Formativo ASPP - RSPP






SOGGETTI FORMATORI E SISTEMA DI ACCREDITAMENTO

- Allineamento soggetti formatori con altri accordi e/o decreti
- Indicazione sul concetto di **rappresentatività** per associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori e gli organismi paritetici
 - consistenza numerica degli associati delle singole OO.SS.
 - ampiezza e diffusione delle strutture organizzative
 - partecipazione alla formazione e stipulazione dei contratti nazionali collettivi di lavoro (esclusione casi sottoscrizione per mera adesione)
 - partecipazione alla trattazione delle controversie di lavoro
- Tolti gli enti bilaterali, quali definiti all'art. 2, comma 1, lettera h, del d.lgs. 10 settembre 2003 n. 276 e s.m.i. **anche da precedenti accordi**



Agenzia del Lavoro
IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ

Nuovo percorso Formativo ASPP - RSPP

REQUISITI DEI DOCENTI/FORMATORI

- **Allineamento con i requisiti previsti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013**

ORGANIZZAZIONE DEI CORSI

- **Previsti max 35 corsiti**





REQUISITI FORMATORE



Diploma di scuola secondaria di secondo grado

IN AGGIUNTA

A. COMPETENZE TECNICHE/ESPERIENZA PROFESSIONALE
(Titolo di studio adeguato, conoscenza della materia, esperienza dei luoghi di lavoro, formazione)

&

B. IDONEA CAPACITÀ DIDATTICA
(corso formatore formatori, esperienza come docente)


REQUISITI FORMATORE

Individuazione delle "Aree tematiche"




- **Area normativa/giuridica/organizzativa.**
- **Area rischi tecnici/igienico-sanitari.** Nel caso di rischi che interessino materie sia tecniche sia igienico-sanitarie, gli argomenti dovranno essere trattati sotto il duplice aspetto.
- **Area relazioni/comunicazione.**





**Nuovo percorso
formativo ASPP - RSPP**

- **Continuità tra Modulo A e Modulo B**
- **Individuazione elementi comuni nei Moduli B**
- **Articolazione contenuti Modulo C**











**Nuovo percorso
formativo ASPP - RSPP**

MODULO A – 28 ore

Conoscenze:

- la normativa generale e specifica in tema di salute e sicurezza
- tutti i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, i loro compiti e le responsabilità
- le funzioni svolte dal sistema istituzionale pubblico e dai vari enti preposti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
- i principali rischi trattati dal d.lgs. n. 81/2008 e individuare le misure di prevenzione e protezione nonché le modalità per la gestione delle emergenze
- gli obblighi di informazione, formazione e addestramento
- i concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione
- gli elementi metodologici per la valutazione del rischio.

  	
Nuovo percorso Formativo ASPP - RSPP	
ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULO A – 28 ore	
UNITÀ DIDATTICA A1 - 8 ORE	Presentazione del corso L'approccio alla prevenzione nel D.Lgs. n. 81/2008 Il Sistema legislativo: esame delle normative di riferimento Il sistema istituzionale della prevenzione Il sistema di vigilanza e assistenza
UNITÀ DIDATTICA A2 - 4 ORE	I Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/2008
UNITÀ DIDATTICA A3 - 8 ORE	Il documento di valutazione dei rischi
UNITÀ DIDATTICA A4 - 4 ORE	Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi. La gestione delle emergenze La sorveglianza sanitaria
UNITÀ DIDATTICA A5 - 4 ORE	Gli istituti relazionali: informazione, formazione, consultazione e partecipazione

  	
Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP	
ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULO A -28 ore	
UNITÀ DIDATTICA A1 - 8 ORE	Obiettivi formativi
UNITÀ DIDATTICA A1 - 8 ORE	Contenuti del Modulo
Presentazione e apertura del corso	Gli obiettivi didattici del Modulo. L'articolazione del corso in termini di programmazione. Le metodologie impiegate. Il ruolo e la partecipazione dello staff. Le informazioni organizzative. Presentazione dei partecipanti.
L'approccio alla prevenzione nel d.lgs. n. 81/2008	Conoscere l'approccio alla prevenzione e protezione disciplinata nel d.lgs. n. 81/2008 per un percorso di miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori. La filosofia del d.lgs. n. 81/2008 in riferimento al carattere gestionale-organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale.
Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento	Conoscere la normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro. L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro. Lo Statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali. L'impostazione di base data al d.lgs. n. 81/2008 dal legislatore, riferendo la trattazione anche ai principi costituzionali ed agli obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale. Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri). I profili di responsabilità amministrativa. La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc.. Il d.m. 10 marzo 1998 e il quadro legislativo antincendio. Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee.

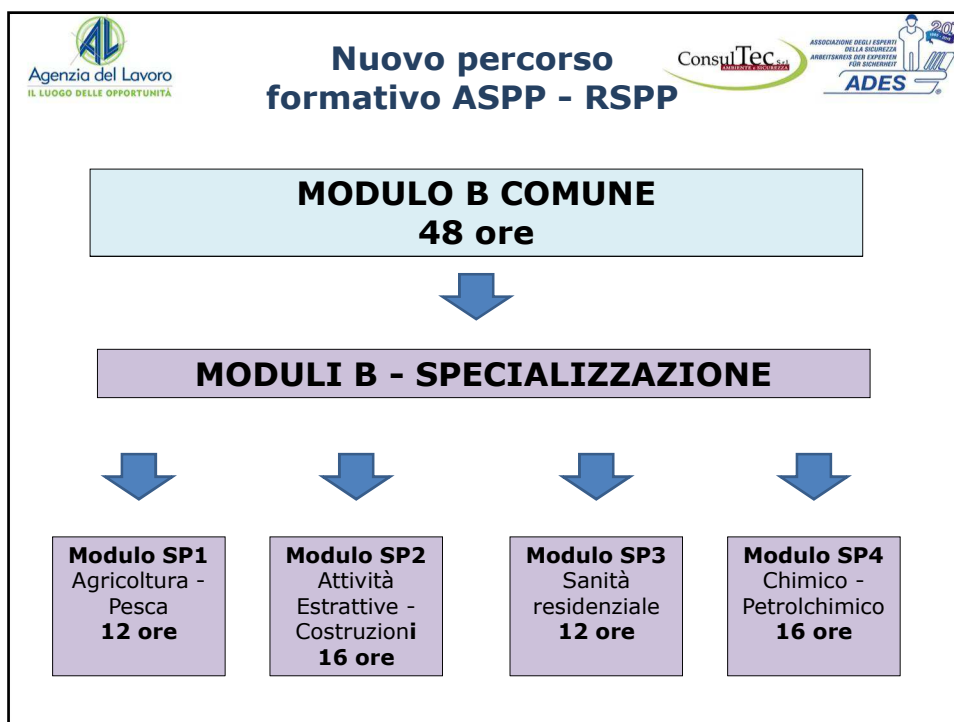

Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP






MODULO B

Conoscenze e abilità:

- individuare i pericoli e valutare i rischi presenti negli ambienti di lavoro del comparto compresi i rischi ergonomici e stress lavoro-correlato
- individuare le misure di prevenzione e protezione presenti negli specifici comparti, compresi i DPI, in riferimento alla specifica natura del rischio e dell'attività lavorativa
- contribuire ad individuare adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio



  	
Nuovo percorso formativo ASPP - RSPD	
ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULO B COMUNE: 48 ore	
UD1	Tecniche specifiche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti
UD2	Ambiente e luoghi di lavoro
UD3	Rischio incendio e gestione delle emergenze Atex
UD4	Rischi infortunistici: Macchine impianti e attrezzature Rischio elettrico Rischio meccanico Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e attrezzature per trasporto merci Mezzi di trasporto: ferroviario, su strada, aereo e marittimo
UD5	Rischi infortunistici: Cadute dall'alto
UD6	Rischi di natura ergonomica e legati all'organizzazione del lavoro: Movimentazione manuale dei carichi Attrezzature munite di videoterminali
UD7	Rischi di natura psico-sociale: Stress lavoro-correlato Fenomeni di mobbing e sindrome da burn-out
UD8	Agenti fisici
UD9	Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto
UD10	Agenti biologici
UD11	Rischi connessi ad attività particolari: Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento, attività su strada, gestione rifiuti Rischi connessi all'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope ed alcol
UD12	Organizzazione dei processi produttivi

  		
Nuovo percorso formativo ASPP - RSPD		
ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULI B SPECIALIZZAZIONE		
Modulo	Riferimento codice settori Ateco 2007 Lettera - Descrizione macrocategoria	Durata
Modulo B-SP1 Agricoltura - Pesca	A- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca	12 ore
Modulo B-SP2 Cave - Costruzioni	B - Estrazione di minerali da cave e miniere F - Costruzioni	16 ore
Modulo B-SP3 Sanità residenziale	Q - Sanità e assistenza sociale (86.1 - Servizi ospedalieri e 87 - Servizi di assistenza sociale residenziale)	12 ore
Modulo B-SP4 Chimico - Petrochimico	C - Attività manifatturiere (19 - Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio e 20 - Fabbricazione di prodotti chimici)	16 ore






Nuovo percorso formativo ASPP - RSP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULI B SPECIALIZZAZIONE

Modulo B-SP1: Agricoltura - Pesca (12 ore)

Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore agricolo, nella silvicoltura o zootecnico e nel settore ittico.
Dispositivi di protezione individuali
Normativa CEI per strutture e impianti del settore agricolo, zootecnico e della pesca
Macchine, attrezzature agricole e forestali e attrezzature di lavoro e a bordo
Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati in agricoltura
Esposizione ad agenti fisici: rumore e vibrazione nel settore agricolo e ittico
Rischio incendio e gestione dell'emergenza
Rischio cadute dall'alto, a bordo e fuori bordo
Movimentazione dei carichi
Atmosfere iperbariche


Nuovo percorso formativo ASPP - RSP


ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULI B SPECIALIZZAZIONE

Modulo B-SP2: Attività Estrattive - Costruzioni (16 ore)

Organizzazione, fasi lavorative e aree di lavoro dei cantieri
Il piano operativo di sicurezza (POS)
Cenni sul PSC e PSS
Cave e miniere
Dispositivi di protezione individuali
Cadute dall'alto e opere provvisoriale
Lavori di scavo
Impianti elettrici e illuminazione di cantiere
Rischio meccanico: macchine e attrezzature
Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto
Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto nei cantieri
Esposizione ad agenti fisici nei cantieri: rumori e vibrazioni
Rischio incendio ed esplosione nelle attività estrattive e nei cantieri
Attività su sedi stradali




Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP




**ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI
MODULI B SPECIALIZZAZIONE**

Modulo B-SP3: Sanità residenziale (12 ore)

Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore sanitario, ospedaliero e ambulatoriale e assistenziale
Dispositivi di protezione individuali
Rischio elettrico e normativa CEI per strutture e impianti nel settore sanitario
Rischi infortunistici apparecchi, impianti e attrezzature sanitarie e attività sanitaria specifica (es. ferite da taglio e da punta)
Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati nel settore sanitario
Esposizione ad agenti fisici: rumore, microclima, campi elettromagnetici, radiazioni ionizzanti, vibrazione nel settore sanitario
Rischio incendio e gestione dell'emergenza
Le atmosfere iperbariche
Gestione dei rifiuti ospedalieri
Movimentazione dei carichi




Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP






**ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI
MODULI B SPECIALIZZAZIONE**

Modulo B-SP4: Chimico - Petrolchimico (16 ore)

Processo produttivo, organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro nel settore chimico-petrolchimico
Dispositivi di protezione individuali
Normativa CEI per strutture e impianti
Impianti nel settore chimico e petrolchimico
Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni nel settore chimico e petrolchimico
Esposizione ad agenti fisici nel settore chimico e petrolchimico
Rischi incendi esplosioni e gestione dell'emergenza
Gestione dei rifiuti
Manutenzione impianti e gestione fornitori



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPD

MODULO C – 24 ore

Conoscenze, abilità relazionali e gestionali:

- progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo
- pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza
- utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPD




**ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI
MODULO C – 24 ore**

UNITÀ DIDATTICA C1 – 8 ore	Presentazione del corso Ruolo dell'informazione e della formazione.
UNITÀ DIDATTICA C2 – 8 ore	Organizzazione e sistemi di gestione
UNITÀ DIDATTICA C3 – 4 ore	Il sistema delle relazioni e della comunicazione Aspetti sindacali
UNITÀ DIDATTICA C4 – 4 ore	Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP




VERIFICHE APPRENDIMENTI

MODULO A


- **Test**, somministrabili anche in itinere, per un totale minimo di 30 domande (eventuale colloquio di approfondimento)

MODULO B



- **Test**, somministrabili anche in itinere, per un totale minimo di 30 domande
- **Prova finale di tipo descrittivo** basata sulla risoluzione di almeno 5 domande aperte su casi reali o una simulazione (eventuale colloquio di approfondimento)

MODULO C

- **Test**, somministrabili anche in itinere, per un totale minimo di 30 domande
- **Colloquio individuale**



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

Riconoscimento formazione pregressa Accordo RSPP 2006

CORSO FREQUENTATO	Modulo B Comune	Modulo B Specialistico
Modulo B1 - 36 ore	TOTALE	Credito totale per SP1
Modulo B2 - 36 ore	TOTALE	Credito totale per SP1
Modulo B3 - 60 ore	TOTALE	Credito totale per SP2
Modulo B4 - 48 ore	TOTALE	NON previsti crediti
Modulo B5 - 68 ore	TOTALE	Credito totale per SP4
Modulo B6 - 24 ore	NON previsti crediti	
Modulo B7 - 60 ore	TOTALE	Credito totale per SP3
Modulo B8 - 24 ore	NON previsti crediti	
Modulo B9 - 12 ore	NON previsti crediti	








**Nuovo percorso
formativo ASPP - RSPP**

**Riconoscimento formazione pregressa
Accordo RSPP 2006**

RSPP e ASPP che non cambiano settore produttivo e continuano ad operare esclusivamente all'interno di esso non dovranno integrare il proprio percorso formativo per adeguarsi alle previsioni del presente accordo

In fase di prima applicazione (fino al 3 settembre 2021) la frequenza del Modulo B comune o di uno o più Moduli B di specializzazione, può essere riconosciuta ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di aggiornamento, degli RSPP e ASPP formati.

**Nuovo percorso
formativo ASPP - RSPP**

AGGIORNAMENTO

ASPP: 20 ore nel quinquennio
RSPP: 40 ore nel quinquennio

- Modalità e-learning secondo i nuovi criteri previsti nell'allegato II è consentita per tutto il monte ore
- Prevista la partecipazione a convegni e seminari (senza limite di partecipanti) per max 50% del monte ore







Nuovo percorso formativo ASPP - RSPD

AGGIORNAMENTO

Partecipazione a corsi di aggiornamento per **formatore per la sicurezza sul lavoro**, ai sensi del decreto interministeriale 6 marzo 2013, è da ritenersi **valida e viceversa**




Partecipazione a corsi di aggiornamento per **coordinatore per la sicurezza**, ai sensi dell'allegato XIV del d.lgs. n. 81/2008, è da ritenersi **valida e viceversa**


Nuovo percorso formativo ASPP - RSPD

AGGIORNAMENTO

Corsi di formazione **NON validi** ai fini dell'aggiornamento per RSPD e ASPP finalizzati all'ottenimento e/o all'aggiornamento di qualifiche specifiche:






- dei dirigenti e dei preposti (ex art. 37 d.lgs. n. 81/2008),
- per lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione delle emergenze
- formazione formatori (24 ore) D.I. 6 marzo 2013

N.B. 

Elenco meramente esemplificativo e non esaustivo

NON validi anche
I corsi di specializzazione (Modulo B-SP1, B-SP2, B-SP3, B-SP4)
Per i formati con il nuovo MODULO B COMUNE da 48 ore

Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

AGGIORNAMENTO

NON deve essere di carattere generalistico
NON riproduzione di argomenti e contenuti proposti nei corsi base

Trattare evoluzioni, innovazioni, applicazioni pratiche e approfondimenti **collegate al contesto produttivo e ai rischi specifici del settore**

Tematiche:

- sugli aspetti giuridico-normativi e tecnico-organizzativi;
- sui sistemi di gestione e sui processi organizzativi
- sulle **fonti di rischio specifiche dell'attività lavorativa o del settore produttivo dove viene esercitato il ruolo**
- sulle tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori





Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP


E-LEARNING

RSPP/ASPP

- Modulo A
- Corsi di aggiornamento

Coordinatori

- Modulo Giuridico (28 ore)
- Corsi di aggiornamento








**Nuovo percorso
formativo ASPP - RSPP**

E-LEARNING – Allegato II
**Requisiti e specifiche per lo svolgimento della
formazione su salute e sicurezza in modalità E-learning**

- **REQUISITI E SPECIFICHE DI CARATTERE ORGANIZZATIVO**
 - Soggetti punto 2 (INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI FORMATORI E SISTEMA DI ACCREDITAMENTO)
 - Monitoraggio continuo del processo (LMS – Learning Management System)
 - Garantire disponibilità profili di competenze per la gestione didattica e tecnica della formazione e-learning
- **REQUISITI E SPECIFICHE DI CARATTERE TECNICO**
 - Conformità standard internazionale SCORM (Modello di riferimento per gli oggetti di contenuto condivisibile) o eventuale sistema equivalente
 - Garantire il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma LMS utilizzata

**Nuovo percorso
formativo ASPP - RSPP**

E-LEARNING – Allegato II
**Requisiti e specifiche per lo svolgimento della
formazione su salute e sicurezza in modalità E-learning**

- **PROFILI DI COMPETENZE PER LA GESTIONE DIDATTICA E TECNICA**
 - **Responsabile/coordinatore scientifico del corso**
Requisiti decreto interministeriale del 6 marzo 2013
 - **Mentor/tutor di contenuto**
Requisiti decreto interministeriale del 6 marzo 2013
 - **Tutor di processo**
Supporto ai partecipanti per l'utilizzo della piattaforma
 - **Sviluppatore della piattaforma**
Sviluppare il progetto formativo nell'ambito della piattaforma utilizzata,
- **DOCUMENTAZIONE**

Ruolo/Figura	Ambito formativo
Lavoratori	Formazione generale: 4 ore e aggiornamento
	Formazione specifica per il rischio BASSO: 4 ore e aggiornamento
Preposti	Argomenti da punto 1 a 5 (ore non definite) e aggiornamento
Dirigenti	Moduli 1, 2, 3 e 4: 16 ore e aggiornamento
Datori di lavoro ex. art. 34	Moduli 1,2 (ore non definite) e aggiornamento
Operatori attrezzature ex. Art. 73, comma 5	Modulo giuridici-normativo e Modulo tecnico (durata variabile da 4 a 8 ore)
RSPP/ASPP	Modulo A: 28 ore
	Aggiornamento: 40 ore per RSPP - 20 ore per ASPP
CSP/CSP	Modulo giuridico: 28 ore
	Aggiornamenti: 40 ore per RSPP





Nuovo percorso Formativo ASPP - RSPP


MODALITÀ DIDATTICHE - Allegato IV Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi

PROFILI DI COMPETENZA DEGLI ASPP/RSPP

- Ruolo
- Compiti
- Competenze richieste (tecnico-scientifiche, gestionali, progettuali e relazionali)



BISOGNI FORMATIVI DI ASPP E RSPP

- Conoscenza della normativa di salute e sicurezza
- Conoscenza sull'organizzazione della prevenzione (ruoli, responsabilità, processi);
- Capacità di individuare e valutare adeguatamente i rischi
- Capacità di collaborare a definire e a programmare adeguate misure di prevenzione e protezione.
- Capacità relazionali, comunicative



Nuovo percorso Formativo ASPP - RSPP

MODALITÀ DIDATTICHE - Allegato IV
**Indicazioni metodologiche per la progettazione
ed erogazione dei corsi**

IL PROGETTO FORMATIVO

Conformità
Rispondenza ai vincoli normativi e legislativi, specifiche, eventuali standard

Coerenza
Adeguatezza dal punto di vista metodologico, tecnico, e delle scelte progettuali, organizzative e gestionali in rapporto agli obiettivi formativi

Pertinenza
Adeguatezza alle finalità della formazione nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Efficacia
Capacità del progetto di realizzare i risultati attesi dal punto di vista didattico e delle competenze



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODALITÀ DIDATTICHE - Allegato IV
**Indicazioni metodologiche per la progettazione
ed erogazione dei corsi**







IL PROGETTO FORMATIVO

- Gli obiettivi specifici e i risultati attesi dell'unità didattica
- I contenuti dell'unità didattica e la durata
- La strategia formativa e la metodologia didattica (*lavori di gruppo, casi di studio. Simulazioni*)



Documento progettuale

Nuovo percorso formativo ASPP - RSP

MODALITÀ DIDATTICHE - Allegato IV Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi



VERIFICHE IN ITINERE E FINALE

Prima evidenza rispetto al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi in termini di conoscenze e competenze acquisite durante il corso.

- conoscenze tecniche e metodologiche
- capacità di analisi e di decisione
- capacità di trasferimento delle conoscenze e competenze in ambito lavorativo

Particolare attenzione rispetto alla prova finale della simulazione

- Riproduzione di un contesto aziendale in modo
- Project work elaborato in parte anche durante lo sviluppo del percorso formativo e finalizzato in un momento finale

IL SISTEMA DEI CREDITI FORMATIVI

Allegato III Attuazione dell'articolo 32, comma 1, lettera c), della legge n. 98/2013 di conversione del d.l. n. 69/2013

Sistema di crediti formativi tra percorsi formativi equivalenti



- evitare la ripetizione di formazione già effettuata
- principio già inserito nelle linee applicative degli accordi art. 34 e 37 (CSR del 25 luglio 2012) ***"la frequenza ad un corso di formazione che per numero di ore, contenuti e argomenti, aggiornamento possa essere ritenuto equivalente o superiore a quelli oggetto di regolamentazione da parte degli accordi stessi, costituisce un credito formativo rispetto agli accordi"***

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI			
		CSP/CSE	DL 16 ore	DL 32 ore	DL 48 ore
RSPP Formazione Modulo A+B+C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	RSPP con Modulo A PARZIALE Credito: - Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: - Modulo tecnico: 52 ore - Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - Parte pratica: 24 ore			
		RSPP con Modulo A e Modulo B3 o RSPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP2 PARZIALE Credito: - Modulo giuridico: 28 ore - Modulo tecnico: 52 ore Necessaria frequenza: - Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - Parte pratica: 24 ore	TOTALE	TOTALE	TOTALE
RSPP con Esonero art. 32 Formazione Modulo C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI				
		RLS	LAVORATORE Formazione e Generale	LAVORATORE Formazione Specifica	DIRIGENTE	PREPOSTO
RSPP Formazione Modulo A + B + C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
RSPP con esonero art. 32 Formazione Modulo C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 d.lgs. n. 81/2008 allegato XIV d.lgs. n. 81/2008	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE

↓

* la formazione specifica per lavoratori va riferita, in ogni caso, all'effettiva mansione svolta dal lavoratore e deve essere pertanto integrata, a cura del datore di lavoro, rispetto ad eventuali aspetti specifici scaturiti dalla valutazione dei rischi.



MODIFICHE FORMAZIONE



REQUISITI DEI DOCENTI

- **Requisiti previsti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013 validi per tutti i corsi in materia di salute e sicurezza nei casi in cui non siano previsti requisiti specifici (es. esperienza professionale utilizzo carrelli elevatori art. 73, comma 5)**
- **Il datore di lavoro in possesso dei requisiti per lo svolgimento diretto dei compiti del servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 34 del d.lgs. n. 81/2008 può svolgere, esclusivamente nei riguardi dei propri lavoratori, la formazione di cui all'accordo CSR del 21 dicembre 2011 anche se non in possesso del requisito relativo alla capacità didattica stabilito dal decreto interministeriale 6 marzo 2013**







Tabella di riepilogo requisiti docenti




Corso	Riferimento normativo	Requisiti Docenti
Datore che svolge le funzioni di RSPP	art. 34, d.lgs. 81/2008 Accordo n. 223 21 dicembre 2011	Requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013 N.B. Per il corso rivolto agli Addetti al primo soccorso il docente qualificato dovrà essere un medico, con l'eventuale collaborazione di personale infermieristico o di altro personale specializzato per la parte pratica
RSPP e ASPP	art. 32, d.lgs. 81/2008 Accordo n. 128 7 luglio 2016	
RLS (Fatto salvo diverse indicazioni CCNL)	art. 37, d.lgs. 81/2008 - CCNL	
Lavoratori, preposti e dirigenti	art. 37, d.lgs. 81/2008 Accordo n. 221 21 dicembre 2011	
Addetto primo soccorso	d.m. 388/2003	
Addetto prevenzione incendi	d.m. 10 marzo 1998 Allegato IX	
Coordinatore per la sicurezza	art. 98 d.lgs. 81/2008 Allegato XIV	
Formazione abilitante all'uso delle attrezzature di lavoro	art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 Accordo n. 53 22 febbraio 2012	<ul style="list-style-type: none"> • Docenti che possono dimostrare di possedere esperienza triennale di insegnamento e professionale in materia di sicurezza. • Personale con esperienza professionale pratica, documentata, almeno triennale, nelle tecniche dell'utilizzazione delle attrezzature.
Addetti all'apposizione di segnaletica stradale	Decreto Interministeriale 4 marzo 2013	PARTE TEORICA <ul style="list-style-type: none"> • RSPP aziendale con esperienza almeno triennale nel settore stradale • personale con esperienza documentata, almeno triennale, nel settore della formazione o nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei cantieri stradali PARTE PRATICA <ul style="list-style-type: none"> • personale con esperienza professionale documentata almeno triennale nel campo dell'addestramento pratico nelle tecniche di installazione e rimozione dei sistemi segnaletici adottati per garantire la sicurezza e la fluidità della circolazione stradale



Agenzia del Lavoro
IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ



ConsuTec




ASSOCIAZIONE DEGLI ESPERTI DELLA SICUREZZA
ARBEITSSACHS DER EXPERTEN FÜR SICHERHEIT
ADES


MODIFICHE FORMAZIONE

E-LEARNING


- Nuovi criteri previsti nell'allegato II anche per accordi Art. 37 e ... anche 34 ?
- I corsi in modalità E-learning sono da ritenersi validi **solo se espressamente previsti** dalle norme e con le modalità disciplinate dall'allegato dell'accordo
- Nelle aziende inserite nel **rischio BASSO** (Allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011) è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II anche per la **formazione specifica di 4 ore**



Agenzia del Lavoro
IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ



ConsuTec



ASSOCIAZIONE DEGLI ESPERTI DELLA SICUREZZA
ARBEITSSACHS DER EXPERTEN FÜR SICHERHEIT
ADES

MODIFICHE FORMAZIONE

AGGIORNAMENTO

- Prevista la partecipazione a **convegni e seminari** (senza limite di partecipanti) per max 50% del monte ore anche per accordi precedenti art. 34 e art. 37
- Inserito principio generale (**valido per tutti i corsi SSL**) che prevede che qualora la formazione costituisca un titolo abilitativo all'esercizio della funzione esercitata (es. CSP/CSE, operatore PLE) tale funzione deve ritenersi non esercitabile se non viene completato l'aggiornamento riferito al periodo indicato dalle specifiche norme (**in sostanza non va rifatto il corso BASE**)



MODIFICHE FORMAZIONE

ORGANIZZAZIONE DEI CORSI




- Previsti max 35 corsiti **per tutti i corsi in materia di salute e sicurezza, se non diversamente normati.**

ALLEGATO XIV DEL D.LGS. 81/08

- **Tolto il numero massimo di partecipanti** per i convegni valevoli come aggiornamento


ACCORDO CSR FORMAZIONE ATTREZZATURE

- Attestati di abilitazione conseguenti ai corsi di cui al punto 9.1 hanno validità di 5 anni a decorrere rispettivamente dalla data di entrata in vigore (**12.03.2013 – 12.03.2018**)






MODIFICHE FORMAZIONE

CONDIZIONI PARTICOLARI PER LA FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO ACCORDO ART. 34






- **Previsione di carattere generale secondo la quale un datore di lavoro, la cui attività risulti inserita nei macrosettori Ateco a rischio medio/alto (rif. allegato II dell'accordo del 21.12.2011) può frequentare il corso di formazione per datore di lavoro che svolge i compiti del servizio di prevenzione e protezione relativo al livello di rischio basso, se tutti i lavoratori svolgono esclusivamente attività appartenenti ad un livello di rischio basso**
- **Previsione valida anche per situazioni opposte da rischio basso a rischi medio-alti**

MODIFICHE FORMAZIONE

FORMAZIONE DEL MEDICO COMPETENTE

- **Il medico competente che svolge la sua opera in qualità di dipendente del datore di lavoro è esonerato dalla partecipazione ai corsi di formazione previsti dall'art. 37, comma 1, del d.lgs. n. 81/2008**

MODIFICHE FORMAZIONE

FORMAZIONE DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI

Modifica PARAGRAFO 8 CREDITI FORMATIVI Accordo CSR 21.12.2011

La formazione dei lavoratori in caso di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 35, comma 4 del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 **viene effettuata a carico del somministratore** che **informa** i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li **forma** e **addestra** all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti

N.B.
Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore



Grazie per l'attenzione

*«In ogni attività la passione toglie gran
parte della difficoltà»*

Erasmus da Rotterdam